

Huvudmannens redovisning

Utvecklingsområde 1: Huvudmannen behöver se till att det är tydligt inom organisationen vilket uppdrag skolchefen har.
Redovisa vilka åtgärder som genomförts: Barn- och utbildningsnämnden ska revidera sin plattform för ledning- och styrning genom att lägga till skolchefspositionen (bifogas). Chef över rektor tar upp positionen med rektorer i sitt professionsnätverk med ett uppdrag till rektor att själv informera på APT. Varje år informeras alla nyanställda av förvaltningsledningen om plattformen och skolchefspositionen.
Beskriv hur verksamhetens kvalitet utvecklats avseende utvecklingsområdet: Vi har inte sett någon kvalitetsutveckling ännu, för kort tid.
Beskriv de effekter som eventuellt förväntas på längre sikt: Trygghet hos rektorerna och övriga medarbetare att kunna vända sig till skolchef med frågor runt förutsättningar för att kunna följa och uppfylla alla föreskrifter för utbildningen.
Beskriv eventuella ytterligare åtgärder som planeras: Läggs in i årshjul

Utvecklingsområde 2: Huvudmannen behöver försäkra sig om att de som får uppgifter på delegation är väl införstådda med vad uppgifterna egentligen innebär.
Redovisa vilka åtgärder som genomförts: Vi har skapat en rutin där skolchef efter barn- och utbildningsnämndens revidering av delegationsordningen, som sker varje år, går igenom hela delegationsordningen med alla rektorer. Därefter går rektors chef igenom delegerade uppgifter med "sina" rektorer i sitt professionsnätverk så att alla är väl införstådda med vad delegationen innebär gällande vad, hur och när. En personlig genomgång av delegerade uppgifter till rektor sker även vid nyanställning. Delegation till rektor gällande ansvaren under kap 6, kränkande behandling skrivs in i barn- och utbildningsnämndens delegationsordning, bilaga 2.
Beskriv hur verksamhetens kvalitet utvecklats avseende utvecklingsområdet: Vi har inte sett någon sådan förändring ännu.
Beskriv de effekter som eventuellt förväntas på längre sikt: Trygghet i och kunskap om delegation i stort men även personlig trygghet i att veta vad jag har för delegationer som rektor samt vad, hur och när jag ska hantera detta.
Beskriv eventuella ytterligare åtgärder som planeras: Läggs in i årshjul.